

CERTIFICERINGSGRUNDLAG OG KRITERIER FOR CERTIFICERING OP MOD DE 17 VERDENSMÅL

- Organisationen skal vurdere alle bæredygtigheds mål mht. deres nuværende status i organisationen samt de respektive muligheder og risici i forhold til bæredygtighed for henholdsvis organisationens processer, dens produkter og/eller services og dens væsentligste leverandørkæder. Vurderingen skal afspejle det internationale perspektiv for bæredygtigheds målene
- Organisationen skal udarbejde en strategi for, hvordan den arbejder med bæredygtighed, der afspejler bæredygtigheds målene på baggrund af deres nuværende status i organisationen samt de respektive fundne risici og muligheder i forhold til bæredygtighed
- Den udarbejdede strategi skal være omsat til strategiske mål og tilhørende planer, der som minimum skal angive: ansvarlig person, hvad der forsøges opnået, overordnet hvordan det forventes gennemført, samt forventet tidsplan
- Der skal for de næste 3 år være fastsat operative mål og tilhørende handleplaner, der er i overensstemmelse med de strategiske mål
- Den udarbejdede strategi skal være kendt og accepteret i bestyrelse/ejerkreds/topledelse, og der skal være afsat de nødvendige ressourcer til at sikre gennemførelse af både de strategiske mål og de konkrete mål.
- De strategiske og operative mål skal overvåges løbende for at sikre deres gennemførelse
- Organisationen skal løbende forbedre sin præstation, hvad angår opnåelse af bæredygtighedsstrategien og de tilhørende strategiske og operative mål
- Strategien og de strategiske mål skal være kendt blandt den øvrige ledelse og relevante nøglepersoner i organisationen
- Organisationens kommunikation om bæredygtighed skal være i overensstemmelse med resultatet af de ovennævnte krav

Som **minimum skal topledelsen en gang om året foretage en evaluering af bæredygtighedsarbejdet**, der bl.a. skal omfatte:

- Nye og ændrede eksterne og interne forhold ift. bæredygtighedsarbejdet
- Ajourføring af organisationens vurdering af bæredygtigheds målene mht. deres nuværende status i organisationen samt de respektive muligheder og risici ift. bæredygtighed
- Evaluering af nuværende strategiske og operationelle mål og deres respektive planer og fastsættelse af nye
- Vurdering af om ressourcerne er tilstrækkelige til at sikre gennemførelse af både de strategiske mål og de konkrete mål, og om nødvendigt ajourføre tildelingen
- Evaluere organisationens evne til at arbejde med bæredygtighed i alle relevante processer, og om nødvendigt iværksætte handlinger til at sikre dette

Der skal for alle ovennævnte krav sikres tilstrækkelig dokumenteret information for at kunne vurdere, om kravene er overholdt

VORES VÆRKTØJ OG KRITERIER ER OVERORDNET BASERET PÅ:

- Vi benytter vores metoder fra ISO systemerne til at vurdere virksomhedens lederskab, rammer og vilkår, interessentanalyse samt arbejdet med bindende forpligtelser
- Vi benytter vores viden om dokumentation i en **holistisk form** til at vurdere virksomhedens arbejde med de 17 Verdensmål i en dansk kontekst og gennem leverandørkæder ved at verificere aktiviteter og dokumentation på arbejdet med de 17 Verdensmål (kædeansvar)
- Vi benytter vores viden om **brancher og risici** for virksomheden i at komme uheldigt ud i "Shitstormen"
- Vi har udviklet **audit kriterier** som gør det muligt at certificere og vurdere udviklingen

KONTAKT

Tomas Jørgensen
 Sales manager
 Telefon: +45 7731 1072
 Mail: tomas.jorgensen@bureauveritas.com

SOCIALE MEDIER



KONTAKT OS I DAG

VI STÅR KLAR TIL AT HJÆLPE DIG

[KONTAKT OS NU](#)

KONTAKT OS
 NYHEDSBREV
 GIV OS FEEDBACK
 KLAGE- OG

ANKEMULIGHEDER
 FOOD RECALLS & INCIDENTS
 VORES HJEMMESIDER

© Bureau Veritas 2019-2022 | Betingelser for brug
 | Fortrolighedspolitik | Information Notice
 | Personal Data Protection Policy | Juridisk meddelelse
 | Cookie politik | Uvilddigheds erklæring